Fundación de Formación Para el Trabajo Romanos Xii

FECU Social periodo 2025

Fecha de publicación: 07/08/2026

Índice

1. Resumen ejecutivo	2
2. Información general y de contexto	4
2.1 Carta del máximo responsable de la organización	4
2.2 Estructura de gobierno	4
2.3 Estructura operacional	5
2.4 Valores y/o Principios	5
2.5 Principales actividades y proyectos	6
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés	7
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios	7
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores	7
2.9 Reclamos o Incidentes	7
2.10 Prácticas de gestión ambiental	8
3. Información de desempeño	9
3.1 Objetivos e indicadores de gestión	9
3.2 Indicadores financieros	10
4. Estados Financieros	12
4.1 Estado de situación financiera (Balance General)	12
4.2 Estado de Actividades	13
4.3 Estado de Flujos de Efectivo	14
4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales	15
4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros	15
5. Informes de auditores independientes	21
6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección	22
ANEXOS	23

1. Resumen ejecutivo

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación de Formación para el trabajo Romanos XII
b. RUT de la Organización	65.692.700-3
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Origen	La Fundación nace desde la motivación de jóvenes cristianos buscando poner a disposición sus capacidades profesionales de quienes más lo requieren, La población el Castillo es el lugar en que se inicia esta cruzada de ayuda y solidaridad con la entrega de servicios profesionales a los pobladores que en los años ochenta no eran de fácil acceso
e. Personalidad Jurídica	N° de registro: 31293 - Fecha de constitución: 08/08/2003
f. Domicilio de la sede principal	La Granja, Región Metropolitana
f. Domicilio otras sedes	
g. Representante legal	Jorge Contreras Pinto. RUT: 14.108.207-9.
h. Sitio web de la organización	www.romanosparaeltrabajo.cl
i. Responsable FECU Social	Jimena Muñoz , Jefa Finanza y Administración, Jmunoz@romanosparaeltrabajo.cl, 223997016

1.2 Información de la organización	
a. Presidente del Directorio	Fernando Salvo Miranda, 7.624.302-6
b. Ejecutivo Principal	Jorge Fernando Contreras Pinto, 14018207-9, Director Ejecutivo, director@romanosparaeltrabajo.cl
c. Misión	Somos una organización sin fines de lucro con una clara inspiración social, ubicada en la comuna de La Granja. Queremos mejorar el capital humano de nuestro país, por medio de la capacitación, mejorando con ello las posibilidades de inserción laboral. Constamos con un equipo multidisciplinario con un alto sentido valórico y vocación de servicio. Quienes les entregan conocimientos teóricos, practico a nuestros jóvenes, además de la manutención necesario para su desarrollo. Buscamos en forma exhaustiva la integración e incorporación de instituciones que faciliten la inserción, laboral, ayudando con ello al Estado para que desarrolle políticas de capacitación y empleo que beneficien a nuestros jóvenes.
d. Visión	Posesionarnos como un Centro de Capacitación de excelencia, a nivel nacional. Queremos ser un referente tanto para el joven con escasa empleabilidad, como para la empresa que busca al personal más competente para que forme parte de su organización. Aportando con ello al capital humano y laboral de nuestro país
e. Áreas de trabajo	**Trabajo y capacitación:** Capacitación **Servicios y asistencia social:** Servicios y asistencia para la superación de la pobreza y la vulnerabilidad **Otras:**
f. Público objetivo / Usuarios	Jóvenes y personas pertenecientes a los sectores que presentan alto índices de vulnerabilidad
g. Número de trabajadores	Jornada completa: 0 - Jornada parcial: 0
h. Número de voluntarios	Permanentes: 11. Transitorios: 9.
j. Emite certificados con beneficios tributarios	No emite

1.3 Gestión

		2025	2024
a. Ingresos Operacionales (M$)		318.203	781.544
a.1 Privados (M$)	Donaciones		
	Proyectos		
	Aportes y cuotas sociales		
	Venta de bienes y servicios		
	Otros		
a.2 Públicos (M$)	Subvenciones		
	Proyectos		
	Venta de bienes y servicios	318.187	781.544
b. Aportes extraordinarios (M$)			
c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M$)		567.244	605.294
d. Superávit (déficit) del ejercicio (M$)		(38.050)	276.319
e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso		Programas Sociales (Capacitación en Oficio)	Programas Sociales (Capacitación en Oficio)
f. Número total de usuarios directos		487	487
g. Indicador principal de gestión y su resultado		Indicador: Aumentar la efectividad en la inserción laboral IL Resultado: 33%	Indicador: Aumentar la efectividad en la inserción laboral IL Resultado: 33%

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

La Fundación de Formación para el Trabajo Romanos XII nace desde la Fundación de solidaridad Romanos XII heredando su experiencia y ámbito de acción a partir de la solicitud de nuestro socio en capacitación SENCE el año 2006.

La misión y visión de la Fundación están inspiradas en una clara vocación al servicio inyectando calidad en el servicio que entregamos a nuestros estudiantes para que como consecuencia nos proyectemos en un centro de capacitación para el trabajo de la más alta calidad siempre ubicado en el sector sur de Santiago cerca de nuestros beneficiarios.
La Fundación de Formación para el Trabajo Romanos XII se plantea permanentemente tres objetivos primordiales, estos son: - Lograr que la deserción de nuestros Estudiantes en la etapa de entrenamiento no supere el 20%
- Lograr una efectividad por sobre el 40% en la inserción laboral de nuestros estudiantes.
- Asegurar la estabilidad Económica de la Fundación para sostener la viabilidad de proyecto.

Para asegurar el logro de estos objetivos la fundación posee indicadores de control permanentes que diagnostican desviaciones en la obtención de estos logros. Y un sistema de gestión de calidad enfocado en el control de procesos que entrega soporte para la estandarización en la entrega de nuestro servicio y la evidencia para mantener la mejora continua. La Fundación lleva 33 años trabajando en la reinserción laboral de jóvenes utilizando como herramienta la capacitación y las alianzas con la empresa privada, en oficios tecnológicos, siendo Telecomunicaciones su área con más experiencia.

Hoy contamos con Tres áreas de acción, cada una de ellas con posibilidades de reinserción laboral, estabilidad laboral y aumento en las remuneraciones de nuestros estudiantes. Estas áreas agrupan a los siguientes oficios
- Área telecomunicaciones
o Instalador de Servicios de Telecomunicaciones
o Instalador de Servicios de seguridad
- Área Eficiencia energética
o Instalador de Paneles Fotovoltaicos y Termo Solares
o Instalador de Sistemas de Climatización o Instalador de Sistemas de Calefacción
- Área Logística
o Asistente Logístico en Telecomunicaciones
o Asistente Back Office

Hemos implementado de forma paralela y simultánea un plan formativo transversal a nuestros oficios que prepara a los alumnos para ser trabajadores eficientes y productivo, consolidando un equipo multidisciplinarios de profesionales que entrena las habilidades sociales y de empleabilidad de nuestros estudiantes. Junto a esto el éxito de nuestra labor se ve impactada por la estrecha relación con nuestras empresas colaboradoras

2.2 Estructura de gobierno

Directorio de la Fundación de Formación para el trabajo Romanos XII

Comité de Finanzas: Este comité tiene por mandato, revisar, controlar y proponer mejoras respecto la gestión financiera de la FFT Romanos XII y cuenta con la participación permanente de al menos un integrante de cada estamento organizacional de la Fundación, hoy lo componen por parte del directorio, Manuel Roman Caroca, Julio Franzani Garcia y por parte del equipo directivo de la FFT Romanos XII, Jorge Contreras Pinto, Jimena Muñoz Rubio y Francisca Opazo.

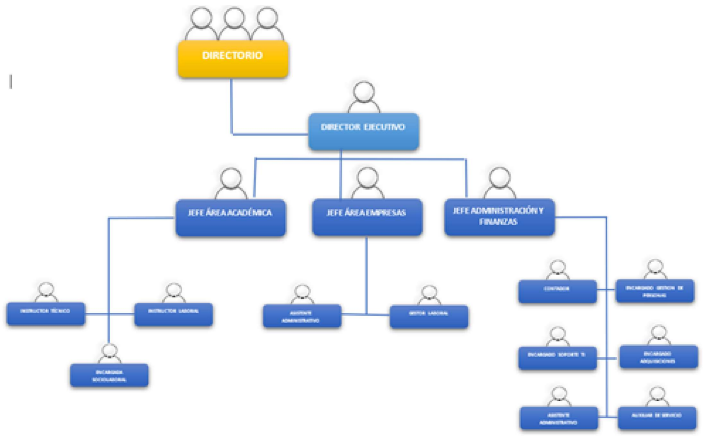
Comité académico: Este Comité tiene por objetivo, promover y diseñar buenas prácticas educativas y formativas para cumplir con calidad la entrega de nuestra misión y cuenta con la participación permanente de al menos un integrante de cada estamento organizacional de la Fundación, hoy lo componen por parte del directorio Magaly Villaseca Diaz y

Pedro Marco San Esteban y por parte del equipo directivo de la FFT Romanos XII, Jorge Contreras Pinto y Alex Saavedra Herrera.

DIRECTORIO	
Nombre y RUN	**Cargo**
Fernando Salvo Miranda 7.624.306-6	Presidente
Manuel Román Caroca 9.213.267-6	Vicepresidente
Julio Franzani García 13.549.641-3	Tesorero
Carlos Gallego Bustamante 4.212.480-K	Director
Pedro Marco San Esteban 4.966.025-1	Director
Magaly Villaseca Diaz 8.259.714-K	Director

2.3 Estructura operacional

La FFT Romanos XII es su estructura organizacional dispone un equipo directivo liderado por el director Ejecutivo junto a su equipo directivo compuesto por el jefe de administración y Finanzas y las jefaturas Académica y de empresas propias de la actividad que ejerce la fundación, este equipo directivo lidera tres estamentos de profesionales que componen nuestro equipo de trabajo, profesionales especialistas, asistentes administrativos y el área de servicios, se anexa organigrama de la FFT romanos XII



2.4 Valores y/o Principios

La FFT Romanos XII se sustenta en los siguientes Valores Fundacionales:

· Servicio: con humildad a quienes más lo necesitan.
· Respeto: por cada persona porque representa algo único, creada por Dios.
· Trabajo en equipo: porque dependemos unos de otros, porque tenemos dones diferentes según la gracia que ha dado Dios a cada uno.
· Libertad y Responsabilidad: tenemos un deber que cumplir, hacemos nuestro máximo esfuerzo en favor de los demás.
· Apertura al cambio: queremos cambiar el mundo por eso partimos por nosotros mismos.
· Solidaridad y Acogida: a través de una actitud empática construimos una comunidad solidaria que es acogedora y trabaja por la justicia.
· Corrección fraterna y transparencia: en beneficio de la comunidad construimos espacios para recibir la crítica y evaluación que nos permitan mejorar.
· Lealtad: somos respetuosos de los valores declarados y velamos por los intereses de nuestra comunidad.
· Perseverancia: enfrentamos las dificultades con fe y esperanza en el corazón para mantener el rumbo planificado

a pesar de los problemas con los que nos encontremos.

· Austeridad: Somos responsables de los recursos recibidos destinados a mitigar la pobreza. Acción ética y confianza en Dios: El fin no justifica los medios. Estamos dispuestos a perder, teniendo el ejemplo extremo de Cristo en la cruz, con tal de ser consecuentes.

· Gratuidad y Entrega: ponemos nuestros dones recibidos gratuitamente al servicio de las personas, desarrollando una mística basada en el servicio generoso y alegre.

· Acción Ética y Confianza en Dios

2.5 Principales actividades y proyectos

a. Actividades

La Fundación de Formación para el trabajo Romanos XII pertenece ya por 27 años al registro especial de SENCE y ha ejecutado programas sociales para fortalecer la reinserción laboral de jóvenes a través de la capacitación en oficios Tecnológicos incidiendo efectivamente en la estabilidad laboral de nuestros estudiantes.
Para lograr esta efectividad hemos integrado a nuestra metodología de trabajo en formación por competencias laborales las siguientes dimensiones:

- Estandarización de nuestro currículo técnico, desde los requerimientos del sector productivo.
- Apoyo Socio laboral personalizado a nuestros estudiantes.
- Integración de especialistas para entrenar las habilidades sociales de nuestros estudiantes.
- Integración de actividades extraprogramáticas (culturales y deportivas)
- Modulo Técnicas teatrales para la efectividad en la atención al cliente.
- Infraestructura especializada: Talleres Técnicos y Salas de Simulación Teatral.
- Actividades Valóricas Solidarias.

A través de la formación integral buscamos aumentar la efectividad en nuestra labor, La inserción Laboral.

b. Proyectos de la organización (público o privado)

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa Fotrab, Fórmate para el trabajo
Monto total del proyecto $M	0
Patrocinador/financista	SENCE, servicio nacional de capacitación y empleo, línea Registro Especial
Público Objetivo / Usuarios	Hombres Jóvenes y mujeres hasta 65 años pertenecientes al 60% de la población más vulnerable del país
Objetivos del proyecto	Capacitación en oficios y reinserción laboral
Número de usuarios directos alcanzados	487
Actividades realizadas	Capacitación en oficios en las áreas tecnológicas de: -Telecomunicaciones -Eco Energías -Climatización -Logística -Apoyo socio laboral -Inserción a práctica laboral Intermediación laboral
Resultados obtenidos	Tanto en la Fase lectiva de entrenamiento Técnico como en la Fase de experiencia laboral los resultados llegan al 71.68 y 57.89 % desde los estudiantes que finalizan ambas fases el 32.23% consigue un trabajo y por consecuencia se logra el objetivo del programa

Lugar geográfico de ejecución	
¿Concluido al cierre del ejercicio?	

2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Jóvenes y adultos pertenecientes a los 3 quintiles más vulnerables del país	A través de la entrega de capacitación en oficios y la intermediación laboral
Municipios y OMIL	A través de la difusión de nuestros programas de capacitación
Sector productivo	A través del levantamiento de perfiles laborales y en la asesoría para implementar y equipar nuestros talleres de capacitación.
Fundaciones y comunidades	A través de la derivación de jóvenes y adultos desde otros programas de apoyo para ampliar la efectividad del apoyo entregado.
Universidades e institutos	través de la recepción de estudiantes en práctica laboral con sentido social y la implementación de proyectos en pro del trabajo con nuestros estudiantes
SENCE	A través de adjudicación de concursos públicos de la línea programas sociales e inserción laboral

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

La Fundación de Formación para el Trabajo Romanos XII cuenta con un sistema de gestión basado y sostenido por NCH 2728:2015, buscando la mejora continua que nos han entregado las herramientas necesarias para medir la efectividad y la satisfacción de nuestros estudiantes, Estos instrumentos se aplican periódicamente y los resultados son analizados y publicados. Los resultados del último periodo evaluado se elevan a un 92% de satisfacción alcanzado en la entrega del servicio de capacitación en oficios, Además, SENCE, socio en esta labor nos audita y certifica la infraestructura, siendo calificados como proveedor Tipo A, siendo esta calificación la más alta

2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

a Fundación de Formación para el Trabajo Romanos XII participa en: Asociación Gremial Forjar: Esta reúne otras fundaciones que participan del registro especial de SENCE, en ella se comparten buenas prácticas, analizan escenarios futuros con respecto a la capacitación en oficios y a los modelos de capacitación más efectivos

Comunidad de Organizaciones Solidarias: con el apoyo la guía y la asesoría para afrontar las dificultades propias de ser una OSFL, a través de reuniones mensuales, seminarios con especialistas, asesoría legal y entrenamiento.

Empresas Privadas de sectores productivos asociados a nuestros oficios: Juntos en el desarrollo de nuestros planes de capacitación y en la implementación y equipamiento de nuestros oficios y talleres. Además de la colocación y entrega de puestos de trabajo a nuestros estudiantes

2.9 Reclamos o Incidentes

La Fundación de formación para el Trabajo Romanos XII se ha enfrentado a una serie de fiscalizaciones y supervisiones por parte de SENCE, recibiendo notificaciones por problemas administrativos en la entrega de la capacitación a nuestros estudiantes, sin embargo, hemos podido explicar la razón de estos problemas no siendo

multados de acuerdo con las bases y manuales de ejecución.

Por parte de nuestros estudiantes los reclamos han sido escuchados analizados y solucionados a la brevedad por la Fundación buscando la satisfacción y efectividad de nuestro programa.

La FFT Romanos XII cuenta con un proceso para enfrentar desviaciones en la entrega de sus servicios procedimental de acuerdo con la Norma NCH 2728:2015 poniendo en evidencie en el procedimiento Control de No conformidades, alcances responsables, estructura y registros de estas desviaciones con el fin de mejorar año a año.

2.10 Prácticas de gestión ambiental

No tenemos indicadores, Sin embargo, hace más de 6 años que como gestión ambiental donamos el papel que ocupamos para las impresiones, en vez de votarlo se almacenan en cajas enviada por la Fundación San José, Las cuales después vienen a ser retiradas por ellos.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Lograr transformación, impacto y movilidad social nuestros estudiantes desde la participación y contribución de propuestas y proyectos en la región	Aumentar la efectividad en la inserción laboral IL	35%	45,21%

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Aumentar el porcentaje de estudiantes que finalizan el proceso de capacitación FL	% de estudiante finalizan la Fase de Capacitación FL	82%	94,67%
Aumentar el porcentaje de estudiantes que finalizan el proceso de capacitación FEL	% de estudiante finalizan la Fase de Capacitación FEL	55%	65,75%
Aumentar el porcentaje de adjudicación respecto a la postulación efectuada	% de cursos adjudicados referenciado a la cantidad de cursos ofertados y a la oferta permitida	65%	54,17%
Conformar con la totalidad de los postulantes los cupos adjudicados para cada oficio	% de estudiantes que forman parte del inicio del curso en F1	95%	97,33%
Aumentar y deversificar la cantidad de empresas con las que generamos convenios de colaboración	numero de convenios con organizaciones y/o empresas en favor de nuestra misión	8	6
Disminuir la rotación del equipo de trabajo en puestos claves para la FFT Romanos XII	% de trabajadores que dejan la FFT Romanos XII en un año	10%	11%
Disminuir las ausencias del equipo de trabajo	% de días efectivamente trabajador por el equipo de trabajadores de la FFT Romanos XII	5%	6%
Aumentar la satisfacción del equipo de trabajo	% de atisfacción obtenido desde el instrumento ESAT Equipo de trabajo	92%	87%

Aumentar la permanencia en los cargos por parte del equipo de trabajo	años de permanencia de los trabajadores	3	3
Generar diferenciación en la propuesta programática de oficios	Cantidad de oficios acreditados por SENCE	8	6
Ampliar la cobertura de ejecución del programa	% de cursos adjudicado por año	9	6
Optimizar la integración de los proceso académicos, administrativos y documentales	cantidad de Oportunidades de mejora implementadas efectivamente	6	5
Implementar Sistemas de gestion de la información para asegurar la información como activo de la FFt Romanos XII	cantidad de proceso integrados y gestionados desde un SGI	8	10
Aumentar y diversificar las fuentes de ingresos	n° de programas que contituyen la matriz de fuentes de ingresos	3	5
Alacanzar el compromiso de excedentes validado para el año con relación a ingresos y costos	% de excedentes por año	22%	19%
Mantener la certificación de gestión de calidad	Recomendación de recertificación por Casa certificadora	si	si
Actualizar infraestructura tecnológica	Resolución Infraestructura validada por SENCE	si	si
Mantener la acreditación de la propuesta formativa	Resolución acreditacion de planes formativos	si	si
Mantener los registros contables actualizados	% de cumplimiento de registros contables al dia 15 del mes siguiente	100%	100%

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M$)	2025	2024
- Con restricciones		
- Sin restricciones	318.203	781.544
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES	318.203	781.544

b. Origen de los ingresos operacionales:	2025	2024
$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \text{x100}$	0.0 %	0.0 %

c. Otros indicadores relevantes:	2025	2024
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} x100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} x100$	0.0 %	0.0 %
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} x100$	38.5 %	44.0 %

4. Estados Financieros

4.1 Estado de situación financiera (Balance General)

31 de diciembre de 2024 y 2025

ACTIVOS	Nota	2025 M$	2024 M$
Circulante			
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente		10.319	81.222
4.11.2 Inversiones temporales		431.666	468.481
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)			
4.11.3.1 Donaciones por recibir			
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas		63.472	63.472
4.11.3.5 Varios deudores		123.994	136.333
4.11.4 Otros activos circulantes			
4.11.4.1 Existencias			
4.11.4.2 Impuestos por recuperar			565
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado			
4.11.4.4 Otros			
4.11.5 Activos circulantes con			
4.11.0 Total Activo Circulante		**629.451**	**750.073**
Activo Fijo			
4.12.1 Terrenos			
4.12.2 Construcciones			
4.12.3 Muebles y útiles		25.652	25.315
4.12.4 Vehículos			
4.12.5 Otros activos fijos		301.178	300.164
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		(269.077)	(255.526)
4.12.7 Activos fijos con restricciones			
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)			
4.12.0 Total Activo Fijo Neto		**57.753**	**69.953**
Otros Activos			
4.13.1 Inversiones financieras		88.380	
4.13.2 Otros activos con restricciones			
4.13.3 Otros activos reservados			
4.13.0 Total Otros Activos		**88.380**	**0**
4.10.0 TOTAL ACTIVOS		**775.584**	**820.026**

PASIVOS Y PATRIMONIO	Nota	2025 M$	2024 M$
Corto plazo			
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras			
4.21.2 Cuentas por Pagar			
4.21.2.1 Proveedores		7.500	7.017
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas			
4.21.2.3 Varios acreedores			
4.21.3 Fondos recibidos para proyectos		2.771	5.106
4.21.4 Otros pasivos			
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar			
4.21.4.2 Retenciones			
4.21.4.3 Provisiones		43.457	47.998
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado			
4.21.4.5 Otros		1	
4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo		**53.729**	**60.121**
Largo Plazo			
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras			
4.22.2 Fondos recibidos para proyectos			
4.22.3 Acreedores a largo plazo			
4.22.3.1 Préstamos de terceros			
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		87.820	87.820
4.22.4 Provisiones		66.791	66.791
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo			
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo		**154.611**	**154.611**
4.20.0 TOTAL PASIVOS		**208.340**	**214.732**
PATRIMONIO			
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)		567.244	605.294
4.31.2 Reservado para fines específicos			
4.31.3 Restringido			
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO		**567.244**	**605.294**
4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		**775.584**	**820.026**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.2 Estado de Actividades

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M$	2024 M$
Ingresos Operacionales			
Privados			
4.40.1.1 Donaciones			
4.40.1.2 Proyectos			
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales			
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios			
4.40.1.5 Otros			
Estatales			
4.40.1.6 Subvenciones			
4.40.1.7 Proyectos			
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		318.187	781.544
4.40.1.9 Otros		16	
4.40.0 Total Ingresos Operacionales		**318.203**	**781.544**
Gastos Operacionales			
4.50.1 Costo de remuneraciones		253.714	331.388
4.50.2 Gastos de actividades operacionales		112.729	192.072
4.50.3 Gastos de dirección y administración			
4.50.4 Depreciación		13.669	13.326
4.50.5 Castigo de incobrables			
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios			
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos			
4.50.7 Otros costos operacionales			
4.50.0 Total Costos Operacionales		**380.112**	**536.786**
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional		**(61.909)**	**244.758**
Ingresos No Operacionales			
4.71.1 Renta de inversiones		24.034	19.340
4.71.2 Ganancia en venta de activos			
4.71.3 Indemnización seguros			
4.71.4 Otros ingresos no operacionales		498	20.487
4.71.0 Total Ingresos No Operacionales		**24.532**	**39.827**
Egresos No Operacionales			
4.72.1 Gastos financieros		411	
4.72.2 Pérdida en venta de activos			
4.72.3 Pérdida por siniestros			
4.72.4 Otros gastos no operacionales		262	8.266
4.72.0 Total Egresos No Operacionales		**673**	**8.266**
4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional		**23.859**	**31.561**
4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS		**(38.050)**	**276.319**
4.80.2 Impuesto a la renta			
4.80.3 Aportes extraordinarios			
4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO		**(38.050)**	**276.319**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.3 Estado de Flujos de Efectivo

1 de enero al 31 de diciembre de 2025 y 2024

	Nota	2025 M$	2024 M$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales			
4.91.1 Donaciones recibidas			
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones		331.004	781.544
4.91.3 Aportes y cuotas sociales			
4.91.4 Otros ingresos recibidos			20.487
4.91.5 Aportes extraordinarios			
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)		(260.690)	(352.052)
4.91.7 Pago a proveedores (menos)		(97.200)	(253.961)
4.91.8 Impuestos pagados (menos)		(5.684)	(7.722)
4.91.9 Otros desembolsos operacionales (menos)		(1.239)	(109.907)
4.91.0 Flujo Neto Operacional		**(33.809)**	**78.389**
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión			
4.92.1 Venta de activos fijos			
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		(1.350)	(46.190)
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		(51.565)	(937)
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)			
4.92.5 Intereses recibidos		15.821	19.339
4.92.6 Otros flujos de inversión			
4.92.0 Flujo Neto de Inversión		**(37.094)**	**(27.788)**
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento			
4.93.1 Préstamos recibidos			
4.93.2 Pago de préstamos (menos)			
4.93.3 Gastos financieros (menos)			
4.93.4 Otros flujos de financiamiento			
4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento		**0**	**0**
4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO		**(70.903)**	**50.601**
4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente		**81.222**	**30.621**
4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE		**10.319**	**81.222**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.4 Estado de Movimientos Patrimoniales

1 de enero al 31 de diciembre

	Nota	Patrimonio de libre disponibilidad M$	Reservado para fines específicos M$	Patrimonio restringido M$	PATRIMONIO TOTAL M$
EJERCICIO 2024					
4.101 Patrimonio al 01.01.2024		328.975	0	0	328.975
4.101.1 Reservas establecidas					0
4.101.2 Reservas liberadas					0
4.101.3 Nuevas restricciones /					0
4.101.4 Superávit / (déficit) del		276.319			276.319
4.101.5 Otros movimientos					0
4.100 Patrimonio al 31.12.2024		605.294	0	0	605.294
EJERCICIO 2025					
4.201.1 Reservas establecidas					0
4.201.2 Reservas liberadas					0
4.201.3 Nuevas restricciones /					0
4.201.4 Superávit / (déficit) del		(38.050)			(38.050)
4.201.5 Otros movimientos					0
4.200 Patrimonio al 31.12.2025		**567.244**	**0**	**0**	**567.244**

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros

1. Información General

a) Formación, actividades y financiamiento de la organización (incluir un breve resumen de estas materias, sin repetir las narrativas más extensas que se incluyen en otras secciones de la FECU).

La Fundación de Formación para el Trabajo Romanos XII es una institución sin fines de lucro, dedicada fundamentalmente a la formación para el trabajo a personas de escasos recursos por medio de la realización de capacitación y perfeccionamiento laboral, para el logro de este objetivo se constituyó como un Organismo Técnico de Capacitación (OTEC) que se financia a través de los programas de capacitación en oficios y becas sociales promovidas por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) para capacitar en oficios a personas en riesgo social.

La Fundación fue constituida mediante escritura pública con fecha 24 de diciembre de 2002, ante el notario Raúl Perry Pefaur, Notario Público Titular de la vigésimo primera notaria de Santiago.

Su iniciación de actividades en forma efectiva fue el día 01 de agosto de 2006, fecha en que se formalizó el aporte escriturado por parte de Fundación de Solidaridad Romanos XII.

b) Aprobación de los estados financieros (a objeto de cumplir con lo requerido por las NIIF, se debe consignar la sesión/fecha en que los estados financieros fueron aprobados por el Directorio).

Los presentes estados financieros de la FUNDACION DE FORMACION PARA EL TRABAJO ROMANOS XII. han sido aprobados por la Administración de la institución con fecha 30 de marzo 2026

2. Criterios de Contabilidad

a. Período contable

Los presentes estados financieros cubren los siguientes períodos:

- Estados de posición financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024.
- Estados de actividades (ingresos y gastos) por el ejercicio de 12 meses comprendidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2024.
- Estados de cambios en el patrimonio por el ejercicio de 12 meses comprendidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2024.
- Estados de flujos de efectivo (método indirecto) por el ejercicio de 12 meses comprendidos entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 y entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

b. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

Los presentes estados financieros han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera para Pymes (NIIF o IFRS en inglés), promulgadas por el International Accounting Standards Board (IASB).

c. Reconocimiento de ingresos

Los aportes e ingresos propios son reconocidos sobre base devengada y no existe respecto de todos ellos incertidumbre sobre su cobro en el período que corresponde, los ingresos por capacitación se reconocen en la medida que sea probable que los beneficios económicos fluyan a la Fundación y puedan ser confiablemente medidos.

d. Bases de conversión y reajuste

La actualización de los saldos, en valores reajustables, se efectuó con los siguientes tipos de cambios vigentes al 31 de diciembre de 2024 y 2025:

e. Activo fijo

La Fundación valoriza sus activos en su reconocimiento inicial como en su medición posterior a sus costos de adquisición menos su correspondiente depreciación. Los costos posteriores (reemplazo de componentes, mejoras, ampliaciones, crecimientos, etc.) se incluyen en el valor del activo inicial o se reconocen como un activo separado, sólo cuando es probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos del activo fijo vayan a fluir a la sociedad y el costo del elemento pueda determinarse de forma fiable. El resto de las reparaciones y mantenciones se cargan en el resultado del ejercicio o periodo en el que se incurre. Estos Activos al inicio de la aplicación de NIIF se han valorizado a su costo atribuido. La depreciación de los activos fijos se calcula usando el método lineal para asignar sus costos o importes revalorizados a sus valores residuales sobre sus vidas útiles técnicas estimadas.

f. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Son pasivos contingentes todas aquellas obligaciones posibles surgidas como consecuencia de sucesos pasados, cuya materialización futura y perjuicio patrimonial asociado se estima de baja probabilidad.

Provisiones.

Las provisiones se reconocen cuando la Fundación tiene una obligación presente que es consecuencia de eventos pasados, y para la cual es probable que se utilicen recursos para liquidar la obligación y sobre la cual pueda hacer una estimación razonable del monto de la obligación.

La cuantificación de las provisiones se realiza teniendo en consideración la mejor información disponible sobre el suceso y sus consecuencias, y se reestima con ocasión de cada cierre contable. Las provisiones constituidas se utilizan para afrontar los riesgos específicos para los cuales fueron originalmente reconocidas, procediéndose a su revisión, total o parcial, cuando dichos riesgos desaparecen o disminuyen.

g. Beneficios al personal

La Fundación reconoce el gasto de vacaciones del personal mediante el método del devengado. Este benefício corresponde a todo el personal y está de acuerdo a lo establecido en la norma laboral vigente. Esta provisión esta registrado a su valor nominal.

3. Efectivo y efectivo equivalente

El efectivo y equivalente al efectivo incluye los saldos disponibles mantenidos en cuentas bancarias usadas

DETALLE	2025 $	2024 $
Bancos, Ctas. Ctes.	10.319.168	81.222.163
TOTALES	**10.319.168**	**81.222.163**

por la Fundación en la administración de sus compromisos de corto plazo.

4. Inversiones temporales

Las inversiones temporales incluyen lo invertido en depósitos a plazo y en cuotas de fondos mutuos (las que se presentan registradas al valor de rescate de la cuota vigente al cierre de cada ejercicio).

DETALLE	2025 $	2024 $
Fondos Mutuos	88.379.681	85.334.537
Depositos a Plazo	431.665.922	383.146.321
TOTALES	**520.045.603**	**468.480.858**

5. Cuentas por cobrar

El detalle de los saldos correspondientes a este rubro es el siguiente:

DETALLE	2025 $	2024 $
Cuentas Por Cobrar	98.375.979	123.898.096
Préstamos al Personal	-	-
Fondos por Rendir	1.644.990	931.929
Clientes	-	-
TOTALES	**100.020.969**	**124.830.025**

6. Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas

a) Cuentas por cobrar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M$	Origen del saldo	Vencimiento
71878500-6	Fundacion de Solidaridad Romanos XII	Fundación Matriz	51.329		
76936500-1	Servicio de Capacitación Romanos XII Ltda	Fundación Filial	12.143		
		TOTAL	**63.472**		
		Corto Plazo			
		Largo Plazo			
		TOTAL	**63.472**		

b) Cuentas por pagar

RUT	Nombre/ Razón social	Relación	Saldo M$	Origen del saldo	Vencimiento
71878500-6	Fundacion de Solidaridad Romanos XII	Fundacion Matriz	87.820		
		TOTAL	**87.820**		
		Corto Plazo			
		Largo Plazo			
		TOTAL	**87.820**		

7. Activo fijo

	Saldo inicial M$	Adiciones M$	Bajas M$	Saldo final M$
Terrenos	0			0
Construcciones	0			0
Muebles y útiles	25.315	337		25.652
Vehículos	0			0
Otros activos fijos	300.164	1.014		301.178
Total activo fijo bruto	**325.479**	**1.351**	**-0**	**326.830**
Depreciación acumulada	255.525	(117)		255.408
Total activo fijo neto	**69.954**	**1.468**	**-0**	**71.422**
Activos restringidos y reservados (neto)	0			0
Activos fijos de libre disponibilidad	**69.954**	**1.468**	**-0**	**71.422**

8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras

No existen obligaciones con bancos e instituciones financieras al 31 de diciembre de 2025 y 2024

9. Cuentas por pagar

Los saldos de este rubro están constituidos por los siguientes conceptos:

DETALLE	2025 $	2024 $
Anticipo Clientes	-	-
Proveedores	180.855	696.020
Remuneraciones por pagar	154.898	209.821
Retención Cotizaciones Previsionales	6.542.415	5.528.057
Otras Retenciones	72.191	74.795
Retenciones por Impuestos	549.574	508.631
TOTALES	**7.499.933**	**6.534.758**

10. Provisiones

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 el ítem Otras Provisiones Corrientes, presenta un saldo de $43.457.382 y $47.997.558

DETALLE	2025 $	2024 $
Provisión de Ingresos Sence	-	-
Provisión Varias	12.563.326	2.643.996
Provision Vacaciones	22.844.834	19.412.812
Provision Finiquitos	-	18.930.450
Provision Bono	8.049.222	7.010.300
TOTALES	**43.457.382**	**47.997.558**

respectivamente su detalle es el siguiente:

11. Impuesto a la renta

La Fundación no constituye provisión por concepto de impuesto a la renta de primera categoría, por estar exento de dicha obligación.

En el caso de la filial Servicios de Capacitación Romanos XII Ltda. Presenta pérdidas tributarias acumuladas, por lo cual, tampoco constituye una provisión por impuesto a la renta.

12. Contingencias y compromisos

Al cierre del ejercicio 2025, no se han producido contingencias y compromisos que pudieran afectar sus saldos o su interpretación.

13. Donaciones en especies

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024, no existen donaciones en especies.

14. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024 los directores de la Fundación de Formación para el Trabajo Romanos XII no han percibido remuneraciones por concepto de dieta, participación u otro concepto

15. Patrimonio

a) Patrimonio inicial

A la fecha de constitución de la fundación no se realizó aportes económicos a ella por parte de los fundadores. -

16. Hechos relevantes

Con fecha 30 de enero de 2020, la Organización Mundial de la Salud designó el brote de la enfermedad por coronavirus 2019 ("COVID-19") como una emergencia de salud pública de importancia internacional. En Chile, con fecha 16 de marzo de 2020 el Ministerio de Salud declaró al COVID-19 en etapa 4 lo que implica una serie de medidas para contener su propagación, con fecha 18 de marzo de 2020 se ha decretado Estado de Excepción Constitucional de Catástrofe en todo el territorio. Como parte de las medidas sanitarias que se han adoptados para enfrentar esta situación, tanto a nivel local como internacional, se incluyen entre otras, la restricción de circulación de las personas y cierre de fronteras, por lo tanto, se espera que esto afecte de manera significativa la actividad económica y los mercados a nivel mundial.

17. Eventos posteriores

Entre el 31 de diciembre de 2025 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, no han ocurrido hechos posteriores que pudieran tener un efecto significativo en las cifras en ellos presentadas, ni en la situación económica y financiera de la Fundación.

5. Informes de auditores independientes

Opinión de los auditores independientes

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros de **FUNDACIÓN DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO ROMANOS XII**, que comprende los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024 y los correspondientes estados de resultados), de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminado en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la posición financiera de **FUNDACIÓN DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO PARA EL TRABAJO ROMANOS XII** al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (“NIIF para Pymes”) emitidas por el International Accouting Board (“IASB”).

6. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2025:

Nombre	Cargo	RUN	Firma
Jorge Contreras Pinto	Director Ejecutivo	14.018.207-9	
Jimena Muñoz Rubio	Jefa de Administración	12.684.368-2	
Francisca Opazo Canales	Contadora	19.500.425-0	

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla:

☐ Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha elaboración FECU Social:	04/08/2026
Fecha aprobación de los estados financieros en el directorio:	04/08/2026

ANEXOS